

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N° 1347 del 29 DIC. 2023

OGGETTO: Adozione del Piano triennale delle Azioni Positive 2023 - 2025 dell'ARNAS Garibaldi di Catania

Proposta n. _____ del _____

STRUTTURA PROPONENTE
Comitato Unico di Garanzia

L'istruttore
Dott. Alfio Marchese

Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Aurelia Sciolli

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Commissario Straordinario, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con D.A. n. 53 del 29.12.2022 (rettificato con D.A. 1/2023), con l'assistenza del
Segretario, Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi ha adottato la seguente deliberazione

Premesso che l'art.21 della Legge n.183/2010, modificativo dell'art.57 del D.Lgs. n.165/2001, prevede nell'ambito delle "Misure atte a garantire pari opportunità, il benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni pubbliche", la costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Che con deliberazione n.831 del 17.12.2019, rettificata con deliberazione n.900 del 30.12.2019 e successivamente integrata e parzialmente modificata con deliberazione n.403 del 15/04/2021, in adempimento alla normativa vigente, è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di seguito denominato C.U.G. dell'ARNAS Garibaldi di Catania;

Vista la Legge n. 125 del 10.04.91 che prevede l'attivazione di "Azioni positive per la realizzazione della parità uomini e donne nel lavoro";

Visto il regolamento Aziendale del Comitato Unico di Garanzia, approvato con deliberazione n. 250 dell'08/03/2021;

Preso atto dei verbali redatti in data 29/07/2022 e 18/01/2023 dal CUG relativamente alla predisposizione dell'allegato schema del Piano delle azioni positive a valere per il triennio 2023-2025;

Ritenuto di approvare ed adottare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023-2025, per come proposto ed approvato nelle sedute del 29/07/2022 e 18/01/2023 dal CUG, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di pubblicare il suddetto Piano sul sito aziendale al fine di garantirne la massima diffusione e conoscenza;

Ritenuto di munire la presente della clausola di immediata esecuzione, al fine di procedere con le azioni previste dal piano.

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

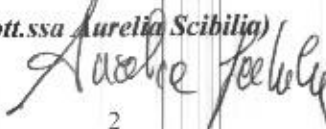
Approvare ed adottare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023-2025, per come proposto ed approvato nelle sedute del 29/07/2022 e 18/01/2023 dal CUG, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

Pubblicare il suddetto Piano sul sito aziendale al fine di garantirne la massima diffusione e conoscenza.

Munire la presente della clausola di immediata esecuzione, al fine di procedere con le azioni previste dal piano.

Il Dirigente Amministrativo

(Dott.ssa Aurelia Scibilia)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Amministrativo e, pertanto,

Approvare ed adottare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023-2025, per come proposto ed approvato nelle sedute del 29/07/2022 e 18/01/2023 dal CUG, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

Pubblicare il suddetto Piano sul sito aziendale al fine di garantirne la massima diffusione e conoscenza.

Munire la presente della clausola di immediata esecuzione, al fine di procedere con le azioni previste dal piano.

Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario

(dott. Giuseppe Gianmanco)



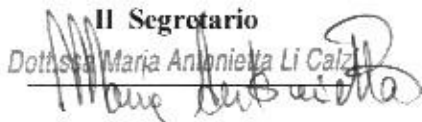
Il Commissario Straordinario

(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:



immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

**AZIENDA OSPEDALIERA GARIBALDI DI CATANIA
COMITATO UNICO DI GARANZIA**

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE

PREMESSO che il C.U.G. ai sensi della Direttiva emanata dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 - "Linea guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", ha poteri propositi, consultivi e di verifica;

CHE, tra le funzioni del CUG rientrano la predisposizione di **PIANI DELLE AZIONI POSITIVE** per favorire:

- a) La predisposizione e aggiornamento di "piani di azione positive", finalizzati a promuovere misure idonee a garantire lo sviluppo lavorativo e professionale;
- b) a promuovere azioni positive, indagini, ricerche, rivolte a favorire il benessere lavorativo ed individuare misure atte a creare effettive condizioni di parità tra i dipendenti;
- c) Promuovere e/o potenziare ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata /lavoro e diffusione della cultura delle pari opportunità;
- d) Promuovere iniziative volte a dare attuazione a risoluzioni e direttive dell'Unione Europea per rimuovere comportamenti lesivi delle libertà personali, ivi compresi quelli relativi a molestie sessuali morali o psicologiche - mobbing;
- e) Valutare fatti segnalati riguardanti azioni di discriminazione diretta ed indiretta e formulare proposte e misure per la rimozione delle cause determinanti;
- f) Garantire adeguati flussi informativi e diffondere conoscenze ed esperienze inerenti l'azione del CUG.

CHE, inoltre, il C.U.G. esercita i **POTERI CONSULTIVI** formulando pareri su:

- a) I progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione di appartenenza;
- b) I piani di formazione del personale;
- c) Piani triennali di fabbisogno del personale;
- d) I criteri e sistemi di valutazione delle prestazioni lavorative del personale;
- e) la contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.

CHE il C.U.G. esercita i **POTERI DI VERIFICA** su:

Piano delle Azioni Positive

The block contains several handwritten signatures in black ink, likely representing the members of the Comitato Unico di Garanzia. There are approximately seven distinct signatures, some of which are quite stylized and overlapping.

**AZIENDA OSPEDALIERA GARIBALDI DI CATANIA
COMITATO UNICO DI GARANZIA**

- a) I risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- b) gli esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- c) gli esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro (mobbing);
- d) l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età all'accesso al lavoro, al trattamento e alle condizioni di lavoro, alla formazione professionale, alla promozione negli avanzamenti di carriera e alla sicurezza del lavoro.

Su queste linee d'azione, il C.U.G. presenta la programmazione da sviluppare per il triennio 2023- 2025 e comunque durante il proprio mandato, da intendersi quale Piano Triennale delle Azioni Positive 2023- 2025.

Di seguito, sono riportati in maniera schematica, per ciascun gruppo di lavoro di cui all'art.7 del Regolamento approvato con deliberazione n.250 dell'08.03.2021, gli obiettivi, le azioni positive, i soggetti interessati, gli uffici coinvolti e i tempi di attuazione.

GRUPPO DI LAVORO "CONTRASTO AL MOBBING" (referente dott.ssa Maria C. Agnello con Dott. A. Marchese)	
OBIETTIVI	▪ Promuovere la cultura di contrasto al fenomeno del Mobbing ▪ Implementare l'uso dello spazio CUG su INTRANET
AZIONI POSITIVE	▪ Presentazione proposta del codice di condotta contro le molestie sessuali e contro il mobbing per la tutela della dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori sulla base dei principi derivanti dalle raccomandazioni europee; ▪ Campagna informativa all'interno dell'Azienda e presentazione del codice di condotta ▪ Aggiornamento continuo del sito aziendale dedicato contenente tutte le informazioni sull'attività del CUG su materie di contrasto al Mobbing. ▪ Gestione di una casella di posta elettronica istituzionale, alla quale tutti/e i/le dipendenti potranno segnalare eventuali discriminazioni, situazioni di mobbing o far pervenire osservazioni, opinioni e suggerimenti.
SOGGETTO	CUG



**AZIENDA OSPEDALIERA GARIBALDI DI CATANIA
COMITATO UNICO DI GARANZIA**

ATTUATORE	
SOGGETTI INTERESSATI	Tutti/e i/le dipendenti
UFFICI COINVOLTI	CUG e tutte le Unità Operative
COSTI	Nessun onere aggiuntivo
Tempi attuazione	di 2023-2025

GRUPPO DI LAVORO "CONTRO LE DISCRIMINAZIONI E PER LA PARI OPPORTUNITA'"
(referente Dott.ssa Giuseppa Russo con Dott.sse Giuseppina Ardizzone e S. Marino)

OBIETTIVI	▪ Verifica e riduzione dell'eventuale esistenza di discriminazioni, dirette ed indirette sulle disabilità. ▪ Promuovere la pari opportunità tra i dipendenti in merito ai percorsi di carriera ▪ Verifica del rispetto della parità di genere anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi
AZIONI POSITIVE	▪ Pubblicazione sullo spazio CUG del sito INTRANET dei risultati dell'indagine sul percorso di carriera svolto dai singoli dipendenti ▪ Proposta di possibili soluzioni (es. previsione di percorsi di reinserimento per il personale che rientra in servizio dopo lunghi periodi di assenza per maternità, malattia, assistenza o cura.) ▪ Report periodico sulle composizioni delle commissioni esaminatrici dei concorsi (ogni 6 mesi)
SOGGETTO ATTUATORE	CUG
SOGGETTI INTERESSATI	Tutti/e i/le dipendenti
UFFICI COINVOLTI	Direzione Sanitaria, Risorse Umane, Direzioni Mediche di Presidio
COSTI	Nessun onere aggiuntivo
Tempi attuazione	di 2023-2025

AZIENDA OSPEDALIERA GARIBALDI DI CATANIA
COMITATO UNICO DI GARANZIA

GRUPPO DI LAVORO "RILEVAZIONE E RIMOZIONE DEGLI EVENTUALI OSTACOLI AL BENESSERE ORGANIZZATIVO" (referente dott.ssa Gabriella Buffardecì con Dott. S. Asero)

OBIETTIVI	▪ Promuovere la cultura di genere ed il rispetto delle pari opportunità nei programmi di formazione aziendale nonché programmi/progetti volti all'eliminazione di ogni forma di discriminazione sul lavoro. ▪ Accrescere le competenze professionali e trasversali al fine di garantire il miglioramento delle performances aziendali e della propria posizione lavorativa. ▪ Garantire adeguato sostegno al fine di prevenire e gestire con modalità tempestive gli effetti negativi derivanti da comportamenti/atteggiamenti violenti (fisici o psichici) in danno ai dipendenti dell'Ente
AZIONI POSITIVE	▪ Realizzazione di un codice di condotta contro le violenze e le discriminazioni rivolte al personale aziendale. ▪ Organizzazione di iniziative di formazione specifica e aggiornamento del personale sul tema delle pari opportunità, sulla legislazione vigente, sugli istituti che consentono di conciliare vita familiare e vita lavorativa (pari- time, flessibilità oraria) nonché sul benessere organizzativo, sulle modalità comunicative, sul principio di non discriminazione al fine di contribuire allo sviluppo della valorizzazione di genere e alla diffusione di una cultura di parità. ▪ Creazione di una casella di raccolta al fine di acquisire, da parte del personale aziendale, suggerimenti e/o proposte operative inerenti azioni positive da integrare a livello aziendale. ▪ Divulgazione tramite pubblicazione sul sito INTRANET, dell'attività del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) nell'Azienda. ▪ Aggiornamento dello spazio intranet dedicato ai temi ed alle iniziative del CUG



**AZIENDA OSPEDALIERA GARIBALDI DI CATANIA
COMITATO UNICO DI GARANZIA**

	▪ Predisposizione e diffusione di materiale informativo (opuscoli, sito web, App, box postale nei presidi, ecc...) ▪ Promozione e diffusione di iniziative volte alla adozione di stili di vita corretti quali, ad es.: gruppi di cammino aziendali, progetti di educazione alla salute, lotta al tabagismo, ecc... ▪ Sperimentazione della figura del mentore per capitalizzare l'esperienza e valorizzare professionisti senior ▪ Promozione dell'utilizzo di mezzi di trasporto alternativi all'auto nei percorsi casa-lavoro, anche al fine di ridurre infortuni in itinere ▪ Inserimento del clima organizzativo e del benessere lavorativo tra gli elementi di valutazione degli incarichi gestionali ▪ Progettazione integrazione attività Gruppo Benessere Lavorativo per contrastare disagio ed aggressioni ad operatori ▪ Sperimentazione di percorsi di accesso semplificato a prestazioni diagnostico-terapeutiche e screening Servizi diagnostici
SOGGETTO ATTUATORE	CUG
SOGGETTI INTERESSATI	Tutti/e i/le dipendenti
UFFICI COINVOLTI	Struttura Tecnica Permanente, Direzione sanitaria, Comunicazione, Formazione, RSPP, SIA, Medico competente
COSTI	Nessun onere aggiuntivo
Tempi attuazione	di 2023-2025

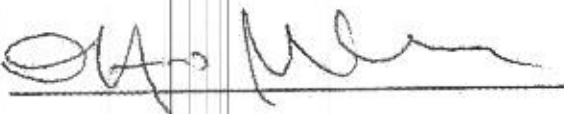
Catania 18/01/2023

Aurelia Scibilia, Presidente

COMPONENTI:

Alfio Marchese, segretario

Piano delle Azioni Positive



AZIENDA OSPEDALIERA GARIBALDI DI CATANIA
COMITATO UNICO DI GARANZIA

Giuseppina Russo

Giuseppina Russo

Maria C. Agnello

Maria C. Agnello

Simona Marino

ASSENTE

Salvatore Asero

Salvatore Asero

Ardizzone Giuseppina

Ardizzone Giuseppina

Gabriella Buffardeci

Gabriella Buffardeci

Handwritten signature